

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2011

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2011

**nimi:** Harjumaa Puuetega Inimeste Nõukoda

**registrikood:** 80064801

**tänava/talu nimi,** Toompuiestee 10  
**maja ja korteri number:**

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10137

**telefon:** +372 56647134

**e-posti aadress:** harjumakoda@hotmail.ee

## Sisukord

<b>Tegevusaruanne</b>	<b>3</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruanne</b>	<b>5</b>
<b>Bilanss</b>	<b>5</b>
<b>Tulemiaruanne</b>	<b>6</b>
<b>Rahavoogude aruanne</b>	<b>7</b>
<b>Netovara muutuste aruanne</b>	<b>8</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruande lisad</b>	<b>9</b>
<b>Lisa 1 Arvestuspõhimõtted</b>	<b>9</b>
<b>Lisa 2 Raha</b>	<b>10</b>
<b>Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed</b>	<b>10</b>
<b>Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>10</b>
<b>Lisa 5 Annetused ja toetused</b>	<b>11</b>
<b>Lisa 6 Tööjõukulud</b>	<b>11</b>
<b>Lisa 7 Seotud osapooled</b>	<b>11</b>
<b>Lisa 8 Revidendi arvamus</b>	<b>12</b>

## Tegevusaruanne

Harjumaa Puuetega Inimeste Nõukoda  
Tegevusaruanne 2011.a.

HPIN jätkas põhikirjast tulenevaid eesmärke ning säilitas koostöö Harjumaa võrgustikuga.

Kogu tegevus tulenes Tegevuskavast 2011.

Jätkus koostöö Päästeameti töögrupiga tagamaks parem seadusandlus puuetega inimeste päästmisel hädaolukorras, samuti evakueerimisel. Toimusid mõned ümarlaud omavalitsuste ja allorganisatsioonidega leidmaks parimaid lahendusi puuetega inimeste organisatsioonidele omavalitsuses tegevuse algatamiseks/jätkamiseks.

2011.a. peamine eesmärk oli tagada Harjumaa puuetega inimeste organisatsioonide pädevustase ning jätkusuutlikkus. Ühingu eestvedajatel on erinev tase/ettevalmistus ühinguid juhtides, kuid finantsjuhtimisega seotud koolitused osutusid väga nõutavaks ning mitmel erineval raamatupidamisalasel koolitusel osales suur arv organisatsioonide esindajaid.

Käesoleval aastal toimusid ka traditsioonilised iga-aastased üritused, samuti katusorganisatsiooni tegevaparaadi koolitused.

HPIN esindaja osales ka EPIK mitmetasandilisel koolitusel, tagamaks puuetega inimeste õiguste konventsiooni ratifitseerimine vabariigis.

Säilitamiseks olemasolevat koostöövõrgustikku oleme suutnud Nõukoja traditsioonilisi maakondlikke üritusi jätkata, need on Kevadised ja Suvised Tervise- ja Spordipäevad. Osavõtjate arv on olnud stabiilne, mitte kahenenud, mis annab meile märku taoliste ürituste vajalikkusest.

Väike-Maarja Päästekooli territooriumil toimus suvel päästeprojekt „Puuetega lapsed Harjumaal saab päästetud“, millega oleme tõestanud oma suutlikkust teha koostööd ka erinevate organisatsioonide ja asutustega, teadvustamaks puuetega inimeste ohutusosalast koolituse vajadust.

Päästealasel teemal on koosolekuid peetud ka Häirekeskuse ja kurtide ning vaegkuuljate inimeste ühingutega, tutvustamaks SMS112 projekti ning leidmaks koostöös EPIKuga võimalusi projekti jätkata ja teavitus- ja koolitustööd teha üle Eesti.

Samuti on osaletud Eesti Tervisedenduse üritustel ja koosolekutel, tagamaks Harjumaa esindatus puuetega inimestele tervisedenduses ja traumade ennetamises.

Meie areng 2011.a. on olnud suhteliselt positiivne. Seda tendentsi saab seletada erinevate ühingu tööalaste saavutustega nende vallas, samuti HPIN kui katusorganisatsiooni kaasamisega erinevatesse aruteludesse tagamaks parem jätkusuutlik areng oma regioonis. Sellega on paljud ühingud tõestanud oma aktiivsust, selle kasvu ning tõdemust, et vajatakse koostöövõrgustikku kui toetavat elementi.

Suurimaks edusammuks on asjaolu, et on märgatud ka raskemas olukorras olevaid liikmesorganisatsioone ning neid kaasatud koostöövõrgustikku.

Meie tegevust on toetanud Harjumaa Omavalitsuste Liit ja Harju Maavalitsus.

Tegevused vastavalt Tegevuskavale 2011:

Kevadine tervispäev toimus märtsikuus Keila ujulas, kus Harjumaa puuetega inimeste kasutuses oli terve spordikompleks – ujula, spordisaal, jõusaal. Kkohalikud füsioterapeudid tegelesid osalejate füüsilise tervise – toimusid pallimängud, ujumisõpetus, meeskondlikud mängud ja võimlemine. Kohapeal mõõdeti veresuhkrut, vererõhku ning konsulteeriti abivajajaid.

Projektkirjutamise oskuste parandamiseks said koolitust ühingutes tegutsevad aktiivsed eestvedajad ja projektkirjutajad. Sellega tõsteti organisatsioonide tegevusvõimekust seista puuetega inimeste eest oma regioonis.

Finantsalane koolitus toimus 1.kvartalis, 2 osas. Osalejate arv oli suur, huvi koolituse vastu peegeldas selle vajadust allorganisatsioonide eestvedajate seas.

Suvine tervise- ja spordipäev Oxforelli Puhkekeskuses Harjumaal üllatas osalejate väga positiivse tagasisidega. Toimusid iga-aastased spordimängud, tervisevõimlemine, taidlusetteasted ning kanuuvõistlus. Hooaja tippsündmuseks oli kohapealne kalapüügistlus. Lisaks kalapüügistlusele said osalejad sõita kanuudega mööda jõevoolu, mängida palliplatsil erinevaid mänge ning harrastada tervisesporti läbi liikumise ja erinevate oskumängude vabas õhus. Käesoleval aastal võitsid kalapüügistluse Ida-Harju Invaühing ja Keila valla Invaühing. Autasuks oli püütud kala suitsutatud kujul kohapeal koos söömine. Üritus sai läbi viidud tänu ESF, Oxforell Puhkekeskuse ja AS Jäälill toele.

Augustis toimus Väike-Maarja Päästekooli territooriumil päästeprojekt „Puuetega lapsed Harjumaal saab päästetud“. Kohal oli PEPK ja Päästeameti esindajad, puuetega laste pered Harjumaalt. Päev algas teooriatunniga tuleohutuse, veeohutuse ja liiklusohutuse alal, lapsed said õppeväljakul turvaliselt tulekustuteid kasutada. Päeva teises pooles toimusid praktilised tegevused- helistamine 112 liinile veeõnnetuse ja liiklusõnnetuse juhul. Õppepäev oli osa HPIN Pilootprojektist “Puuetega inimeste päästmine hädaolukorras – ennetustööd Harjumaal”.

4. kvartalis HPIN tegevjuht osales Päästeameti töögrupi töös virtuaalselt, töötamaks välja puuetega inimeste koolitusprogrammi päästealal. Lõpetati tööaasta ning võeti kokku tulemused.

Samuti on osaletud EHK projektis Harjumaa Traumade ennetamise töögrupi tagamaks Harjumaa esindatus puuetega inimestele tervisedenduses ja traumade ennetamises.

HPIN tegevaparaat osales kodanikuühiskonna erinevatel konverentsidel ja koolitustel.

21. oktoobril osales HPIN tegevjuht Sael toimunud juubeliüritusel, pühendatud Saue Invaühingu juhibele Elena Kalbus'ele, kes pidas oma tööjuubelit, mis on seotud olnud rahvatantsuga ja puuetega inimeste elukvaliteedi tõstmisega Harjumaal ja Tallinnas.

Toimus ümarlaud Maardu Invaühingu tegevuse planeerimise osas Maardu Linnavalitsuses – teemaks ühingu koostöövõimalus ja tugivõrgustik.

Kõik meie tegevuskavast tulenevaid ettevõtmisi on kajastatud kodulehel [www.harjupin.ee](http://www.harjupin.ee).

Läbi kalendriaasta toimus juhtimisalane koolitus Nõukoja tegevjuhile ning raamatupidajale.

Aasta jooksul toimus 3 Üldkogu ning 3 juhatuse koosolekut. NPIN esindajad osalesid paljudel nõupidamistel ja ümarlaudadel teiste

organisatsioonidega koostöös.

Sügisel toetas HPIN Ülemaailmse Diabeedipäeva üritust 14. Novembril 2011 Pirita Lillepaviljonis. Tegemist oli iga-aastase traditsioonilise üritusega, kus HPIN koostööpartneriks oli Harjumaa Diabeetikute Ühing.

„Harjumaa Parim Ühing 2011“ tiitli võitis Saku Diabeetikute Seltsing, selle auks korraldas HPIN piduliku vastuvõtu detsembris. Taoline aktsioon on saanud koostöövõrgustikus motiveerivaks, sellega seame eeskuju teistele organisatsioonidele ning tõestame oma suutlikkust neid toetada maakonna puuetega inimeste eest seismisel.

Väga tähtsaks koostöö momendiks on Nõukojale ka Harjumaa Traumade ennetamise projektis osalemine, mille finantseerijaks on Eesti Haigekassa ning eestvedajaks Eesti Tervisedenduse Ühing. Olles juba aastaid selle projektiga seotud, näeme vajadust jätkata, kuna maakondlik ekspertarvamus puuetega inimeste valdkonnas on oluline ka tervisedendavates projektides. Aasta jooksul on toimunud erinevaid koostööseminare ja nõupidamisi.

HPIN tegevus 2012.a. jätkub vastavalt Tegevuskavale 2012, kuna koostöövõrgustiku alalhoidmine ning suurendamine on olnud siiani järjepidev ning tulemustega. Meiega on 2011.a. liitunud Eesti Menieri ja tinnituse Ühing, samuti otsime koostööpartnereid ka muudest organisatsioonidest vabariigis jätkuvalt. Kindlasti on vajadus jätkata järgnevatel aastatel taas psühholoogilise nõustamise teenusega puuetega inimestele ning päästealase koolitusprojektiga. Lisaks on mõistlik järgnevatel aastatel toetada Harjumaa ühinguid nende koolitamisel vastavalt vajadusele, mida nad ise on väljendanud.

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	2 643	449	2
Nõuded ja ettemaksud	2 721	740	3
<b>Kokku käibevara</b>	<b>5 364</b>	<b>1 189</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>5 364</b>	<b>1 189</b>	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	647	402	
<b>Kokku lühiajalised kohustused</b>	<b>647</b>	<b>402</b>	
<b>Kokku kohustused</b>	<b>647</b>	<b>402</b>	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	787	1 928	
Aruandeaasta tulem	3 930	-1 141	
<b>Kokku netovara</b>	<b>4 717</b>	<b>787</b>	
<b>Kokku kohustused ja netovara</b>	<b>5 364</b>	<b>1 189</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	2011	2010	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	36 367	24 811	5
Muud tulud	10	667	
<b>Kokku tulud</b>	<b>36 377</b>	<b>25 478</b>	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-16 638	-15 119	
Jagatud annetused ja toetused	-7 802	-7 293	
Tööjõukulud	-8 007	-4 207	6
<b>Kokku kulud</b>	<b>-32 447</b>	<b>-26 619</b>	
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>3 930</b>	<b>-1 141</b>	
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>3 930</b>	<b>-1 141</b>	

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2011	2010
<b>Rahavood põhitegevusest</b>		
Põhitegevuse tulem	3 930	-1 141
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-1 981	410
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	245	99
Laekunud intressid	0	1
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	-36 367	-24 811
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>-34 173</b>	<b>-25 442</b>
<b>Rahavood finantseerimistegevusest</b>		
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	36 367	24 811
<b>Kokku rahavood finantseerimistegevusest</b>	<b>36 367</b>	<b>24 811</b>
<b>Kokku rahavood</b>	<b>2 194</b>	<b>-631</b>
<b>Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses</b>	449	1 080
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>2 194</b>	<b>-631</b>
<b>Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus</b>	2 643	449

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>31.12.2009</b>	1 928	1 928
Aruandeaasta tulem	-1 141	-1 141
<b>31.12.2010</b>	787	787
Aruandeaasta tulem	3 930	3 930
<b>31.12.2011</b>	4 717	4 717



# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

MTÜ Harjumaa Puuetega Inimeste Nõukoda 2011 aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise toimkonna poolt välja antud juhendid.

MTÜ Harjumaa Puuetega Inimeste Nõukoda rakendab Raamatupidamise Toimkonna juhendit RTJ 14, mis on oluliseks juhendiks mittetulundusühingutele raamatupidamise korraldamiseks, arvestuspõhimõtete rakendamisel ja aruannete koostamisel Eesti Hea raamatupidamistava kohaselt koostatavates raamatupidamise aastaaruannetes.

Raamatupidamise aastaaruande arvnäitajad on esitatud eurodes.

### Arvestuspõhimõtete või informatsiooni esitusviisi muutused

1. jaanuaril 2011 ühines Eesti Vabariik euroalaga ja võttis rahvusvaluutana kasutusele euro, mis asendas Eesti krooni. Sellest tulenevalt on raamatupidamis-kohustuslane seisuga 1. jaanuar 2011 teostanud raamatupidamiskontode saldode ümberarvestuse, lähtudes valuutakursist 15,6466 krooni/euro. 2011. aasta raamatupidamise aastaaruanne on esitatud eurodes. Aruandes esitatud võrdlusandmed on Eesti kroonidest eurodesse ümber arvestatud üleminekukursiga 15,6466 krooni/euro. Kuna nimetatud kurss on ühtlasi ka varasematel perioodidel kehtinud fikseeritud vahetuskurss, ei tekkinud ümberarvestusest kursierinevusi.

### Raha

Rahana kajastatakse rahavoogude aruandes kassas ja pangakontodel olevat raha.

Rahavoogude aruande koostamisel on laekumised ja väljamaksed rühmitatud nende eesmärgi järgi põhitegevuse, investeerimistegevuse ja finantseerimistegevuse rahavoogudeks. Põhitegevuse rahavoogudeks loetakse tema põhikirjaliste eesmärkide teostamise käigus tekkinud rahavoogusid.

Rahavoogude koostamisel on kasutatud kaudset meetodit.

### Nõuded ja ettemaksud

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse mittetulundusühingu ettevõtluse teenimise käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõuete laekumise tõenäosust hinnatakse võimaluse korral iga ostja kohta eraldi.

Kõiki muid nõudeid (võlgnevused liikmemaksudest, laekumata toetused, viitlaekumised, tulevaste perioodide kulud) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses.

lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvas summas

### Finantskohustused

kõik finantskohustused (võlad tarnijatele, ettemaksud liikmetelt, viitvõlad ja muud võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Lühiajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustusi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

### Annetused ja toetused

Saadud annetused ja toetused

mittesihipäraseid annetusi ja toetusi kajastatakse tuluna hetkel, mil nende laekumine on praktiliselt kindel. Sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid kajastatakse tuluna perioodides, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks annetused ja toetused on mõeldud.

RTJ 14:

Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused – tasud, annetused ja toetused (k.a valitsusepoolne abi), mida tuleb kasutada teatud kindla vara soetamiseks või konkreetse projekti finantseerimiseks.

Mittesihotstarbelised tasud, annetused ja toetused – tasud, annetused ja toetused (k.a valitsusepoolne abi), mille kasutamine ei ole piiratud ühegi kindla vara soetamisega või konkreetse projekti finantseerimisega.

### Seotud osapooled

Osapooled on seotud, kui ühel osapoolel on kontroll teise osapoolle üle või oluline mõju teise osapoolle äriliste otsustele. Seotud osapoolteks loetakse:

- a) MTÜ-le olulist mõju omavad omanikud;
- b) olulist mõju omavate omanike lähedased sugulased;
- c) tegevjuhtkond ja kõrgema juhtorgani liikmed;
- d) eespool loetletud isikute poolt kontrollitavad ettevõtjad.

Olulise mõju olemasolu eeldatakse, kui isikul on rohkem kui 20% hääleõigusest.

#### Tulud

Tulude all kajastatakse mittesihotstarbelisi annetusi ja toetusi, sihotstarbelisi annetusi ja toetusi, omaosalusi.

#### Kulud

Kulud kirjendatakse tekkepõhise arvestusprintsibi alusel lähtudes tulude ja kulude vastavuse printsibist.

## Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010
Arvelduskontod	2 643	449
<b>Kokku raha</b>	<b>2 643</b>	<b>449</b>

## Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010
Nõuded ostjate vastu	639	125
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	311	0
Ettemaksed	1 771	68
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>2 721</b>	<b>193</b>

## Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2011		31.12.2010
	Ettemaks	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks		107	55
Sotsiaalmaks		175	148
Kohustuslik kogumispension		5	3
Töötuskindlustusmaksed		22	18
Ettemaksukonto jääk	311		
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>311</b>	<b>309</b>	<b>224</b>

## Lisa 5 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2011	2010
Mittesihotstarbelised annetused ja toetused	36 367	24 811
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>36 367</b>	<b>24 811</b>
sh eraldi riigieelarvest	33 431	0
sh eraldi kohaliku omavalitsuse eelarvest	2 557	0

Mittesihotstarbeliste annetuste ja toetustena laekus:

Eesti Puuetega Inimeste Fond 33 431 eurot

Harjumaa Omavalitsuste Liit 1 917 euro

Harju Maavalitsus 640 eurot

## Lisa 6 Tööjõukulud

(eurodes)

	2011	2010
Palgakulu	5 957	2 906
Sotsiaalmaksud	2 050	1 301
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>8 007</b>	<b>4 207</b>
<b>Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

2010 ja 2011 aasta tööjõukulude vahe on tingitud asjaolust, et 2010 on projektipõhised palgakulud kajastatud kasumiaruande real "sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud".

2011 on kõik tööjõukulud ühisel kasumiaruande real "palgakulu".

## Lisa 7 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2011	31.12.2010
Juriidilisest isikust liikmete arv	17	14
<b>Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused</b>		
	2011	2010
Arvestatud tasu	0	3 284

tegevjuhtkond – raamatupidamiskohustuslase (välja arvatud füüsilisest isikust ettevõtja) igapäevast tegevust juhtima ja tehinguid tegema õigustatud isik või isikud (näiteks äriühingu juhatus);

12) kõrgem juhtorgan – seaduse, põhikirja või põhimääruse alusel moodustatud raamatupidamiskohustuslase organ, kes teostab vahetut järelevalvet tegevjuhtkonna üle (näiteks äriühingu nõukogu);

## MTÜ Harjumaa Puuetega Inimeste Nõukogu

### Revidendi arvamus MTÜ Harjumaa Puuetega Inimeste Nõukogu organite tegevuse ja 2011. maajandusaasta aruande kohta

#### Alus:

MTÜ Harjumaa Puuetega Inimeste Nõukogu (edaspidi Koda) revident on Kaia Kadai. Revisjon on läbi viidud vastavalt Koja põhikirja punktile 27, millise kohaselt revident teostab üldkoosoleku ülesandel järelevalvet teiste Koja organite tegevuse üle ning koostab üldkoosolekule esitamiseks revisjoni tulemuste kohta aruande. Revisjoni läbiviimisel on revident lähtunud raamatupidamise seadusest, mittetulundusühingute seadusest, tulumaksuseadusest, nende seaduse alusel vastu võetud alamaktidest, Koja põhikirjast ja raamatupidamise siseeskirjadest.

#### Üldandmed:

Kojal liikmeskond koosneb 17 ühingust. Juhatuse koosseis aruandeperioodil muutunud ei ole Koja igapäevast tegevust koordineerib juhatuse poolt palgatud tegevjuht. Väliseid kontrolle teadaolevalt teostatud ei ole.

Revident on tutvunud Koja raamatupidamise alg- ja koonddokumentidega, tegevuskavaga 2011 aastal, mis on Koja kodulehel. Arvamus on antud 2011 majandusaasta kohta. Peaasjalikult on käesoleva revideerimise käigus vaadeldud tegevust kajastavaid dokumente ja kulude algdokumente.

Selgitused on võetud tegevjuhilt, raamatupidajalt, juhatuse liikmelt.

#### **1. Kuludokumendid, palgad ja isikliku sõiduauto kasutamise kompensatsioon**

- 1.1. Kulude algdokumentideks on arved, tshekid, palgalehed. Igale pisteliselt kontrollitud kulu kohta on olemas algdokument, puuduolevaid dokumente ei tuvastatud. Tshekkide puhul on kulukirje aluseks tehtud majanduskulu, mille seotus Koja tegevusega on kirjeldatud tsheki teisel poolel. Tsekid koos viitega kululiigi/-otstarbe kohta on viseeritud tegevjuhi poolt.
- 1.2. Palgakulude aluseks on juhatuse 01.01.2008 ja 07.12.2010 otsused.

	eek/kuus	eur/kuus	kuude arv	palgakulu kokku,eur
tegevjuht	4549,00	290,73	12	3488,76
raamatupidaja	3099,00	198,06	12	2376,72
				5865,48

Kõik palgakulud on majandusaasta aruandes kajastatud tööjõukulude all (aruande lisa 6), sh ka need, mida finantseeritakse sihtotstarbeliste projektide kuluna.

- 1.3. Korraga on ühes kalendrikuus tasutud nii isikliku sõiduauto kasutamise kompensatsiooni kui ka hüvitatud kütusetshekke. Isikliku sõiduauto kasutamise kompensatsioon sisaldab endas nii kütuse, parkimise, kindlustuse, remondi, amortisatsiooni ning ilma arvestuse pidamiseta on see maksimaalselt 64 eur kuus. (*Teenistus-, töö- või ametiülesannete täitmisel isikliku sõiduauto kasutamise kohta arvestuse pidamise ja hüvitise maksmise kord*). Korraga saab ühes kalendrikuus rakendada ühte meetet isiku kohta ning meetme rakendamise aluseks on juhatuse otsus.
- 1.4. Määrust ei rakendata nende teenistus-, töö- või ametilähetustega seotud sõidukulude hüvitist (*Tulumaksuseadus § 13 lg 3 p 1*), mis hüvitatakse töölähetuse kulude hüvitiste maksmise korra alusel. Isikliku sõiduauto kasutamise kulud lähetusel hüvitatakse teenistus-, töö- või ametiülesannete täitmisel isikliku sõiduauto

kasutamise kohta arvestuse pidamise ja hüvitise maksmise korra alusel, töölähetuse kulude hüvitamise korra alusel hüvitatakse sõiduauto lähetuses kasutamisega otseselt seotud, täiendavalt tekkinud kulud, va remondi ja hoolduskulud. Töölähetuse kulude hüvitamiseks teeb tööandja kirjalikult väljendatud otsustuse, mis peab sisaldama töölähetuse sihtkohta, kestust ja ülesannet ning hüvitatavate lähetuskulude määra. Töölähetusega seotud kulud hüvitatakse kulu tõendava dokumendi alusel.

## **2. Juhatuse ja tegevjuhi vastutusala**

Juhatusepoolset kontrolli kulude üle tuvastada ei õnnestunud. Juhatuse liige peab oma kohustusi täitma juhatuse liikmelt tavaliselt oodatava hoolsusega. Lisaks juhatusele võib teatud tehingute tegemiseks määrata muu organi, kelle pädevus ja moodustamise kord tuleb ette näha põhikirjas. Mittetulundusühingute seaduse § 32 kohaselt vastutab ühingu tegevuse eest juhatuse ning Koja põhikirja p 24 kohaselt ei või juhatuse liige oma kohustuste täitmist panna kolmandale isikule - seda ei ole võimalik delegeerida.

## **3. Projektikulude aruanded**

Koja sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide kulud vastavad projektile. Liikmesühingute projektikulude aruandeid on kontrollitud vastavalt lepingute ja Kojale esitatud aruannete põhjal ning aruanded täidetud on piisava hoolsusega. Kuna kuludokumentide lisamist ei nõuta, siis kordan siin eelnevalt on 2010. revisjoni ettepanekutes tehtud ettepanekut kontrollida pisteliselt mõne liikmesühingu projektikulud. Vastavalt 2012 a. HPIN 1. üldkogul arutatule jõuti põhimõttelisele otsusele kontrollida 3 ühingut: Maardu invaühingut Iva, Keila valla invaühingut, Nissi valla invaühingut.

## **4. Koja tegevus**

Koja planeeritud ja lõpetatud tegevusega olen tutvunud läbi 2011 ja 2012 a tegevuskava, mis on Koja lehel ning läbi 2011 tegevusaruande, mis on majandusaasta aruandes. Keskmiselt on kuus 2 tegevust, millest üks on suunatud Koja liikmesühingutele ja üks liikmevälistele organisatsioonidele. Positiivsena saab välja tuua nn päästeprojekti jätkumise, mis ühekordse üritusena oleks olnud küll vajalik, kuid mille kasutegur jätkuprojektidena on oluliselt suurem. See suund jätkub ka 2012 aastal (päästeprojekt „Lapsed turvaliselt vees“). Lisaks on suunatud märkimisväärne ressurss Koja enda ja liikmesorganisatsioonide tegevusvõimekuse tõstmisse – 02.2011 koolitus juhtidele; 03.2011finanatsalane koolitus; 04.2011 juhtimisalane koolitus.

## **5. Rahastamine**

2012 a. HPIN 1. üldkogul tekkis üles küsimus – kuidas ja mille alusel rahastatakse allorganisatsioone. Antud hetkeni rahastamine reglementeeritud ei ole ning rahastamist otsustab juhatuse. Üldkogul jõuti järelduseni, et allorganisatsioonide motiveerimiseks oleks mõistlik rahastamise alused viia ühtsetele alusele, mis välistaks selle, et mõni organisatsioon pingutamist hoolimata ikka „lati alt läbi jookseks“. Seega tehti põhimõtteline otsus uurida, millisel alustel ja kuidas toimub rahastamine muudel samalaadsetel katusorganisatsioonidel.

### **Ettepanekud:**

Lähtuvalt läbiviidud kontrollist teeb revident järgmised ettepanekud:

- juhatuse poolt reglementeerida, kes ja kuidas peaks kuludokumente kontrollima;
- kui võrd on probleeme tekkinud Koja poolt tasutud koolitusele kirjapanekul ja hiljem tegeliku osalemisega, siis võiks mõelda, mil viisil reguleerida ühingu omavastutust isiku koolitusele registreerimise ja hilisema mitteosalemise osas (sh arvestada *force majeure* ehk ettenägematud sündmused);
- viia 2012 IV kvartalis planeeritud tegevuse „Ühine külaskäik liikmesühingule – teema „Ühised mured ja rõõmud““ raames läbi ka projektikulude kontroll 2-3 üldkogul väljavalitud allorganisatsiooni projektikulude algdokumentide osas.
- tutvuda allorganisatsioonide rahastamise põhimõtetega muudes samalaadsetes katusorganisatsioonides ning töötada välja allorganisatsioonide rahastamise mudel(id).

Kaia Kadai  
Revident

Tallinnas, 11. juunil 2012

## Aruande digitaalallkirjad

Harjumaa Puuetega Inimeste Nõukoda (registrikood: 80064801) 01.01.2011 - 31.12.2011 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
AINO KIIVER	Juhatuse liige	20.06.2012
REIN SUPPI	Juhatuse liige	21.06.2012
ELENA KALBUS	Juhatuse liige	25.06.2012

## Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Tervisehäiretega isikute ühendused ja nende liidud; puuetega inimeste ühendused ja nende liidud, erivajadustega inimeste kaitseühendused	94997	Jah

## Sidevahendid

Liik	Sisu
Mobiiltelefon	+372 56647134
E-posti aadress	harjumakoda@hotmail.ee